

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS ADMINISTRACIÓN 2021 -2024



Programa Presupuestario: 14. Personalizada
Eje Rector en el Plan Municipal de Desarrollo: 2. BUEN GOBIERNO
Apartado: Desarrollo Institucional
Entidad: García, Nuevo León



Secretarías responsables:

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y TRANSPARENCIA

| NIVEL | ID | RESUMEN NARRATIVO (Objetivos) | INDICADORES | FORMULA | FRECUENCIA DE MEDICIÓN | MEDIOS DE VERIFICACIÓN VARIABLE 1 | MEDIOS DE VERIFICACIÓN VARIABLE 2 | SUPUESTOS |
|------------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| FIN | 14 | Armonizar la función de gobierno y administración mediante la capacitación de los Servidores Públicos para lograr resultados de calidad en los programas, proyectos y acciones. | | | | | | |
| PROPÓSITO | 14 | Armonizar la función de gobierno y administración mediante la capacitación de los Servidores Públicos para lograr resultados de calidad en los programas, proyectos y acciones. | Porcentaje de servidores públicos por secretaria que cuentan con capacitación. | (Numero de servidores públicos por secretaria/Numero de capacitaciones en materia de transparencia impartidas)*100 | Semestral | Programa de capacitación | Programa de capacitación | Los servidores públicos se encuentran capacitados dependiendo el área al que pertenecen |
| COMPONENTES | 14.1 | Armonizar la función de gobierno y administración mediante la capacitación de los Servidores Públicos para lograr resultados de calidad en los programas, proyectos y acciones. | Porcentaje de servidores públicos por secretaria que cuentan con capacitación. | (Numero de servidores públicos por secretaria/Numero de capacitaciones en materia de transparencia impartidas)*100 | Semestral | Programa de capacitación | Programa de capacitación | Los servidores públicos se encuentran capacitados dependiendo el área al que pertenecen |
| LÍNEAS DE ACCIÓN | 14.1.1 | Capacitar a Servidores Públicos de la administración, según sus responsabilidades y acciones a desempeñar, bajo un esquema de competencia y estrategias de profesionalización, que permitan desarrollar al máximo sus habilidades. | Porcentaje de servidores públicos por secretaria que cuentan con capacitación. | (Numero de servidores públicos por secretaria/Numero de capacitaciones en materia de transparencia impartidas)*100 | Semestral | Programa de capacitación | Programa de capacitación | Los servidores públicos se encuentran capacitados dependiendo el área al que pertenecen |
| | 14.1.2 | Capacitar a los Jueces Cívicos con Reglamentación Vigente. | Porcentaje de jueces cívicos certificados | (Numero de jueces cívicos certificados en el presente ejercicio/Numero total de jueces cívicos en el presente ejercicio)*100 | Anual | Reporte de evaluación de jueces cívicos | Reporte de evaluación de jueces cívicos | Se certifica a los jueces cívicos |
| | 14.1.3 | Capacitación a los elementos de Protección Civil para el desempeño de sus funciones. | Porcentaje de elementos de protección civil que cuentan con capacitación para el desempeño de sus funciones | (Numero de elementos de protección civil/Numero de capacitaciones en materia de emergencias impartidas)*100 | Semestral | Programa de capacitación en materia de emergencias | Programa de capacitación en materia de emergencias | Los elementos de protección civil se encuentran capacitados en materia de emergencias |